

**MARMARA ÜNİVERSİTESİ ECZACILIK FAKÜLTESİ İDARİ PERSONELİNİN
FAKÜLTE YÖNETİMİNE İLİŞKİN GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİ**

Bu çalışmanın amacı, Marmara Üniversitesi Eczacılık Fakültesi idari personelinin fakülte yönetimiyle ilgili görüş ve önerilerinin saptanmasıdır. Çalışma sonucunda elde edilecek bulgular, kalite ve akreditasyon sürecinde kullanılacak olup, gelecek yıllarda yapılacak uygulamalara şekil verecek olması açısından son derece önemlidir. Çalışma, Marmara Üniversitesi Eczacılık Fakültesi Kalite Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. Sorulara vereceğiniz doğru, güvenilir ve içten cevaplar sayesinde, bu çalışma, amacına en uygun şekilde sonuçlanacaktır.

Ankete katıldığınız için teşekkür ederiz.

I. BÖLÜM: DEMOGRAFİK ÖZELLİKLER

1. Cinsiyetiniz: () Erkek () Kadın
2. Yaşınız:
3. Eğitim durumunuz:
 - 1 () İlköğretim
 - 2 () Lise
 - 3 () Lisans
 - 4 () Ön Lisans
 - 5 () Yüksek Lisans
 - 6 () Doktora
4. Marmara Üniversitesi'ndeki hizmet sürenizi yazınız
5. Toplam hizmet sürenizi yazınız

* Aşağıdaki ifadeleri okuduktan sonra, size uygun gelen kutucuğa (X) işareti koyunuz (1: Kesinlikle katılmıyorum, 2: Katılmıyorum, 3: Fikrim yok, 4: Katılıyorum, 5: Tamamen katılıyorum).

	1	2	3	4	5
6. Yönetim kadrosu, yöneticilik yapabilecek donanıma sahiptir.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Yönetimin üniversite yönetimiyle ilişkileri kuvvetlidir.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Yönetimce alınan kararlara idari personelin katılımı sağlanmaktadır.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Yönetim tarafından düzenli toplantılar gerçekleştirilmektedir.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

10. Yönetime, fikir ve düşüncelerimi özgürce ifade edebiliyorum.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. İfade edilen sorun ve düşüncelere yönelik çözümler sunulmaktadır.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. İdari kadrolara atanmada mesleki yeterlilik göz önünde bulundurulmaktadır.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. İdari görevlere seçilme/atanma kararlarından memnunum.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. İdari personelin iş ve görev tanımları açık ve bilindir düzeydedir.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. İdari personelin yetki ve sorumlulukları dengelidir.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Yönetimin ödüllendirme mekanizması uygundur.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Fakültemizdeki idari personel sayısı yeterlidir.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. İdari personele kendini geliştirme imkanı sunulmaktadır.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Yönetim, idari personel arasındaki işbirliğini geliştirmeye çalışmaktadır.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20. İdari personelle öğretim elemanları arasındaki iletişim yeterlidir.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21. Yönetim, sağlık hizmetlerinden yararlanılması için gösterilen çabaları yeterli buluyorum.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22. Yönetim, yemek hizmetlerinden yararlanılması için gösterilen çabaları yeterli buluyorum.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23. Yönetimin emekli olan idari personelle ilişkileri kuvvetlidir.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24. Yönetim, fakülte içerisindeki sosyal ilişkileri geliştirmek için gösterilen çabaları yeterli buluyorum.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25. Yönetimin kalite geliştirme çalışmaları yeterli düzeydedir.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26. Fakülte yönetiminden genel olarak memnunum.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

27. Yönetimden beklentilerinizi ve yönetime önerilerinizi açıklayınız.....

ANKETE KATILDIĞINIZ İÇİN TEŞEKKÜR EDERİZ.